

STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG

Die richtigen Personen mit den richtigen Fähigkeiten sollen die richtigen Aufgaben am richtigen Ort zu den richtigen Kosten machen. Das ist das Ziel der strategischen Personalplanung. Sie stellen sicher, dass Sie intelligent in Ihr Personal investieren, indem Sie die kritischen Mitarbeiter und Fähigkeiten identifizieren und entwickeln. Sie haben die Personalkosten langfristig im Griff und helfen Ihrem Unternehmen, dass immer die benötigte Anzahl an Mitarbeitern verfügbar ist um auch in Zukunft die strategischen Ziele zu erreichen.

Die strategische Personalplanung verschafft HR durch die Verbindung von Strategie und Mitarbeitern eine bedeutende Rolle bei strategischen Entscheidungen der Unternehmensführung. Sie bringt den Dialog mit dem Business zum Thema Personal auf eine neue Ebene. Sie werden die strategischen Herausforderungen hinsichtlich Ihrer Mitarbeiter identifizieren, die das Unternehmen angehen muss, um die Unternehmensziele zu erreichen.

Mit der strategischen Personalplanung zeigen Sie Ihren besonderen Fokus auf die wirklich relevanten Dinge im Unternehmen: Mitarbeiterbedarf und Mitarbeiterangebot in Einklang zu bringen, damit der geplante Absatz zu den geplanten Kosten verwirklicht werden kann. Sie hilft Ihnen, die Rollen und Fähigkeiten zu identifizieren, die wichtig für die Zukunft des Unternehmens sind, und die Frage zu beantworten, wie diese weiterentwickelt werden müssen.

Sie können Kostensenkungsprogramme effektiver unterstützen, indem sie sicherstellen, dass

kritische Fähigkeiten und Rollen dabei nicht in Rasenmähermanier ab- sondern angepasst und aufgebaut werden, damit Ihr Unternehmen langfristig schlanker und fitter wird und nicht wertvoller Fähigkeiten beraubt wird.

Die strategische Planung wird ein entscheidendes Element der Personalarbeit in der Zukunft sein und damit von HR, wenn HR als Organisation diese Herausforderung annimmt. Dafür muss die HR-Organisation auch die Fähigkeiten haben, strategische Personalplanung anzuwenden. Hay Group versetzt Sie in die Lage, dass Sie Ihre eigene strategische Planung mit Erfolg durchführen können.

WARUM HAY GROUP?

Unsere Vorgehensweise und Methoden zur strategischen Personalplanung beruhen auf über 70 Jahren Know-how, Daten und Erfahrung zu allen Aspekten von Mitarbeitern, Stellen und Organisationen. Wir verbinden diese Methoden und unsere Daten zu wichtigen personalbezogenen Trends mit der marktführenden Planungslösungen von Dynaplan.

THE “5 RIGHTS”

- **Richtige Größe** – der Kern der strategischen Planung ist die richtige Anzahl an Mitarbeitern zur effizienten und effektiven Erreichung der strategischen Ziele
- **Richtige Fähigkeiten** – identifizieren Sie die zukünftigen kritischen Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter, die absehbaren Lücken und welche Maßnahmen Sie heute ergreifen können, um diese zu schließen
- **Richtige Form** – ob Anteil Führungskräfte oder demographische Struktur, Abweichungen von der Ziel-Form wirken sich in vielfältiger Hinsicht aus wie Wissensabfluss oder erhöhten Managementkosten.
- **Richtiger Standort** – die zunehmende Globalisierung erfordert immer komplexere Abwägungen bei der Standortwahl der Belegschaft
- **Richtige Kosten** – Personalkosten stehen in vielen Branchen an erster oder zweiter Stelle der Kostenarten. Planen Sie die Personalkosten wie Investitionen langfristig.

Diese ermöglichen eine dynamische Modellierung und Simulation Ihrer Belegschaft.

Unsere Berater sind Experten zu allen Aspekten des Personals und der entsprechenden Strategien. Wir können für Sie maßgeschneiderte Lösungen erarbeiten oder effiziente Standardlösungen zur strategischen Personalplanung vorschlagen. Und diese Lösungen führen zu realen, messbaren Resultaten.

WIE GEHEN WIR VOR

Bei der strategischen Personalplanung verfolgen wir eine integrierte vierstufige Vorgehensweise:

In einem **strategischen Dialog mit dem Business** zur Unternehmensstrategie und relevanter externer Trends identifizieren Sie die kritischen Fähigkeiten, Jobfamilien / Rollen und Einflussfaktoren auf die Belegschaft. Dies ist unter anderem wichtig, um eine Fokussierung der strategischen Personalplanung auf die wichtigen Rollen zu ermöglichen und damit die Effizienz des gesamten Prozesses zu erhöhen.

Soweit noch keine Strukturierung der Stellen im Unternehmen existiert, entwickeln Sie einen passenden **Stellenrahmen**, um auf einer aggregierten Rollenebene die Zukunft zu analysieren. Sie bestimmen die wichtigen

Wir unterstützen Sie aktiv als Prozessbegleiter dabei, dass sie die **“5 RIGHTS”** bei der strategischen Personalplanung erreichen. Und zwar nicht nur einmal im Projekt, sondern dauerhaft etabliert in Ihrem Unternehmen. Dies umfasst die Integration in die bestehenden Prozesse, Strukturen und Systeme. Dazu gehört ein intensiver Know-How Transfer, den wir Ihnen anbieten.

Angebotstreiber wie Fluktuation oder Renteneintritt sowie die entscheidenden Einflussfaktoren des Ressourcenbedarfs und fügen sie in einem **Angebots- und Bedarfsmodell für Mitarbeiter** zusammen.

Die definierten Annahmen bündeln Sie zu wahrscheinlichen **Szenarien** des Business, auf deren Basis Sie **Simulationen** der zukünftigen Entwicklung durchführen und die entstehenden Ressourcenlücken (positiv und negativ) und **Risiken** bei den Mitarbeitern identifizieren.

Der Prozess schließt ab mit dem gemeinsamen **Entwickeln von Lösungen** zur Überwindung der prognostizierten Ressourcenlücken und Mitarbeiterisiken, die auf ihre Wirkung geprüft werden.

MIT NEUESTEN TECHNOLOGIEN IN DIE ZUKUNFT BLICKEN

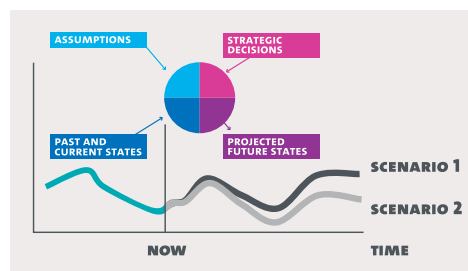
Powered by



Unser strategischer Partner Dynaplan

bietet eines der effektivsten Systeme zur Modellierung und Szenario-Simulation Ihres Personals. Das Planungssystem bringt mit Hilfe

von Szenarien Transparenz über die Zukunft des Personals und dies wohl über verschiedene Zeithorizonte hinweg als auch für Mitarbeiterbestand und -nachfrage.



SIE WOLLEN MEHR WISSEN?

Wenn Sie mehr über strategische Personalplanung wissen möchten, kontaktieren Sie Christian Weiss unter christian.weiss@haygroup.com oder +49 069 505055 133.

Hay Group ist eine global tätige Unternehmensberatung. Wir helfen unseren Kunden, ihre Strategie zu implementieren und sie zur gelebten Praxis zu machen. Wir identifizieren und entwickeln Talente, bringen die richtigen Mitarbeiter an die richtige Stelle und erhöhen

damit die Effektivität und Motivation. Wir helfen Organisationen, Veränderungsprozesse zu gestalten und ihr Potenzial zu erkennen.

Weitere Informationen finden Sie unter www.haygroup.de

HayGroup[®]

w www.haygroup.com
b blog.haygroup.com